An aerial photograph of a large solar farm. The solar panels are arranged in neat, parallel rows that stretch across the landscape. A central dirt path or road runs diagonally through the middle of the panels, providing access. The overall scene is a vast, organized expanse of renewable energy infrastructure.

L'année **2021**



02

**AGIR AUJOURD'HUI
POUR DEMAIN**



14

**ASSURER
UNE PERFORMANCE
GLOBALE**



46

**ACCOMPAGNER
ET FAIRE GRANDIR
NOS COLLABORATEURS**

SOMMAIRE



26

**APPORTER UNE
RÉPONSE SUR-MESURE
À NOS CLIENTS**



56

**TRADUIRE EN ACTES
NOTRE VALEUR
DE SOLIDARITÉ**

PROFIL

Dans un monde en évolution permanente, VINCI Energies accélère la transition écologique en agissant sur deux mutations majeures, numérique et énergétique.

Attentif à ses marchés et intégrateur de solutions multitechniques sur mesure, VINCI Energies accompagne ses clients dans le déploiement de technologies utiles aux hommes et à la planète, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance.

Ancrées dans les territoires, agiles et innovantes, ses 1 800 entreprises sont au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et de leurs process pour les rendre chaque jour plus fiables, plus efficaces et plus durables.



AGIR AUJOURD'HUI POUR DEMAIN

Adossé à un vaste réseau d'entreprises locales et à l'expertise de marques leaders à l'échelle mondiale, VINCI Energies connecte les infrastructures, les bâtiments et les sites industriels aux flux d'informations et d'énergies. La diversité des projets et des actions que nous menons sur les cinq continents montre comment nous contribuons aux évolutions du monde.



Les salariés au cœur de la **TRANSFORMATION ENVIRONNEMENTALE**

120 PAYS PARTICIPANTS, 800 relais impliqués, 67 000 collaborateurs engagés, 2 500 idées proposées... Le Prix de l'Environnement VINCI a montré qu'il n'existait pas de meilleure manière de susciter l'adhésion collective que de valoriser les initiatives de terrain ! Ce concours interne créé en septembre 2020 vise à récompenser les actions les plus innovantes et impactantes autour des trois axes de l'ambition environnementale du Groupe : agir pour le climat, optimiser les ressources grâce à l'économie circulaire, préserver les milieux naturels. Le Prix de l'Environnement agit comme un véritable levier de transformation. Les initiatives primées sont en effet développées et répliquées en vue de réduire l'empreinte environnementale des activités du Groupe et d'accélérer le développement de solutions concrètes pour les clients.



Partager et échanger autour **DE LA CULTURE DE LA SÉCURITÉ**

QUELLES SONT LES COMPOSANTES DE LA CULTURE DE SÉCURITÉ?

Comment peuvent-elles évoluer? Quelles sont les actions à inclure dans les programmes de santé, sécurité et prévention? Tels sont les questionnements que la Safety Week 2021 a mis au cœur de la réflexion des entreprises de VINCI Energies, partout dans le monde. L'objectif était d'aider chaque entreprise à progresser, en alignant leur vision de la sécurité sur les plans d'action en cours et à venir. La Safety Week s'intègre dans une série d'événements et de formations qui sont déployés sur plusieurs années en vue d'une meilleure prise en compte au quotidien des problématiques de sécurité sur nos chantiers.

Safety Week | **17** au **21**
mai 2021



Trois ans pour répondre aux **BESOINS** **ÉNERGÉTIQUES DU BÉNIN**

CE SONT DES INSTALLATIONS qui feront date dans le développement socio-économique du Bénin. VINCI Energies s'est vu confier la réalisation d'un ensemble d'infrastructures électriques dans huit des 12 départements du pays. L'entreprise construira 500 km de lignes de transport aériennes et souterraines, et plus de 1 000 km de réseau de distribution. S'ajoutera le raccordement de plusieurs milliers de foyers. Le projet alimentera plusieurs zones d'activités économiques et industrielles en développement, dont un aéroport, une cité administrative, un hôpital et de nouveaux quartiers résidentiels. Au-delà de sa mobilisation sur le plan technique, VINCI Energies s'est engagé à former 300 jeunes techniciens au sein des communautés locales.



L'aventure se poursuit pour **INITIATIVES-CŒUR**

INITIATIVES-CŒUR, c'est l'histoire d'un partenariat sportif et solidaire. Celle d'un projet mené avec l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque pour sauver des enfants atteints de malformations cardiaques. Grâce notamment à l'engagement de Sam Davies, via Initiatives-Cœur, ils sont aujourd'hui 342 à avoir été opérés depuis 2012. En tant que sponsor-mécène, aux côtés de K.LINE et d'Initiatives, VINCI Energies a souhaité renouveler sa pleine confiance à la navigatrice et son soutien à Mécénat Chirurgie Cardiaque. Pour prolonger la dynamique, disposer d'un matériel performant est primordial. C'est donc à bord d'un nouveau bateau que Sam Davies participera à la Route du Rhum 2022, puis au Vendée Globe 2024. Avec l'ambition de porter haut les couleurs du projet!



Doter les jeunes d'une expertise technique pour les **RAPPROCHER DE L'EMPLOI**



D'UN CÔTÉ, un réseau d'entreprises en France ayant besoin de recruter des techniciens de qualité pour agir au cœur de la transition énergétique et numérique. De l'autre, une association sachant donner aux jeunes une expertise technique et des capacités d'engagement. Entre VINCI Energies et les Compagnons du Devoir, le rapprochement est naturel. D'où la signature d'une nouvelle convention de partenariat dont le but est de former des alternants dans les filières « bâtiment et aménagement » et « technologies de l'industrie ». Les bénéficiaires rejoindront ensuite les entreprises de VINCI Energies. VINCI Energies et les Compagnons du Devoir collaboreront également pour encourager les promotions mixtes et adapter l'offre de formation aux attentes de nos secteurs d'activité.

A wide-angle photograph of a solar farm at dusk. A worker in an orange safety vest and white hard hat is walking across a gravel path in the foreground, looking at a tablet. In the background, rows of solar panels are visible, with a line of trees and a clear sky above. The lighting is soft, suggesting the end of the day.

ASSURER UNE PERFORMANCE GLOBALE

Fondé sur l'entrepreneuriat, la mise en commun des ressources et l'intégration continue de nouvelles compétences, le modèle de VINCI Energies apporte des solutions sur mesure pour chaque projet, du plus petit au plus complexe. Il est la clé d'un développement soutenu sur les différents marchés de l'entreprise. Il assure aussi un haut niveau de performance financière et extra-financière.

Entretien avec le PRÉSIDENT- DIRECTEUR GÉNÉRAL

« Les enjeux que nous avons identifiés il y a plusieurs années autour de la transition écologique et de la transformation digitale ont pris une place prépondérante dans le paysage. »



Arnaud Grison,
Président-directeur général
de VINCI Energies

Comment VINCI Energies a-t-il vécu l'année 2021 ?

Après avoir qualifié l'exercice 2020 d'exceptionnel, je dirais que celui de 2021 fut spectaculaire. Sur un fond d'incertitude permanente, nos équipes ont prouvé, une nouvelle fois, qu'elles étaient capables de s'adapter et de résister aux turbulences, comme cela a été le cas au deuxième semestre avec la perturbation des chaînes logistiques. Cette résilience, nous la devons au sang-froid et à la vision à long terme de nos entreprises, et à la force que procure leur vie en réseau.

Autre élément décisif : notre modèle décentralisé, qui responsabilise et permet de réagir rapidement, au plus près du terrain, sans attendre que la décision vienne « d'en haut ». C'est un facteur d'agilité qui libère les énergies managériales.

Je soulignerais, enfin, la qualité du dialogue social, auquel nous sommes attachés, et au-delà l'importance

des relations entre nos collaborateurs, qui donnent vie à nos entreprises. C'est pourquoi nous avons veillé à préserver le lien entre chacun, et à favoriser à chaque fois que cela était possible, dans le respect des règles sanitaires, la reprise des échanges physiques.

Quel regard portez-vous sur la performance globale de l'entreprise ?

C'est une année remarquable avec notamment de très beaux résultats économiques et financiers. La croissance tant de l'activité que des résultats témoigne de notre vitalité. Nous avons poursuivi notre développement avec l'acquisition de 29 nouvelles sociétés en 2021, dans tous nos domaines d'activité. Nous nous sommes également attachés à intégrer ces nouvelles équipes, et celles qui nous ont rejoints en 2020.

C'est aussi une belle année sur le plan de notre responsabilité sociale et sociétale, au cours de laquelle nous avons pu témoigner de notre solidarité, une de

nos cinq valeurs fondamentales, au travers de nombreuses initiatives. Si l'on fait la somme des actions menées par les entreprises auprès des communautés et partenaires locaux, des projets développés dans le cadre de la Fondation VINCI, et de notre partenariat avec Initiatives-Cœur pour l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque, on comprend que nos collaborateurs ont eu de multiples occasions de donner de leur temps et de leur énergie pour soutenir les causes qui leur sont chères.

L'ambition environnementale de VINCI Energies a poursuivi son essor en 2021. Les résultats ont-ils été à la hauteur ?

Nos entreprises ont à leur actif un engagement de longue date en faveur de la transition énergétique et de la transformation digitale. 2021 a été une année charnière dans la prise de conscience du rôle concret que nous avons à jouer auprès de nos clients en les aidant à réduire leur empreinte carbone et à optimiser l'efficacité et la sobriété de leurs process. Au cœur des choix énergétiques de nos clients, de leurs infrastructures et de leurs process, nos équipes sont aux avant-postes de la transformation environnementale. Elles ont à cœur de leur proposer des actions et offres concrètes, sur mesure. Nourries par l'inventivité de nos ingénieurs, nos offres vertes leur permettront de répondre à ce défi commun de protection de la planète.

Comment sont appréhendées l'éthique et la conformité dans l'entreprise ?

Nous avons un programme en la matière et des procédures clairement définies et bien établies pour gérer et suivre les risques associés. C'est en effet la clé de voûte de notre modèle managérial et de notre démarche entrepreneuriale. Les équipes dirigeantes, en commençant par le Comex, sont pleinement mobilisées pour le faire vivre, avec une attention particulière à l'application systématique des procédures, de la cartographie des risques à l'évaluation des tiers.



Cela passe notamment par un effort continu sur la formation, mais aussi par une attention à la détection, au partage et au traitement des éventuels signaux faibles.

Quels sont les atouts de l'entreprise pour bien négocier les mutations de son environnement ?

Nos premiers atouts, ce sont nos collaborateurs. Ce sont eux qui assurent notre succès sur nos différents marchés, eux qui sont à l'écoute des clients. Ils sont notre moteur et notre capital. Un capital que nous avons à cœur de faire grandir par le recrutement, la formation et la transmission. Avec des valeurs claires, consistantes et partagées : la confiance, l'esprit d'entreprendre, la solidarité, l'autonomie et la responsabilité. Elles constituent un fil conducteur qui guide le comportement de nos équipes et contribuent à leur apporter du sens dans un monde bousculé.

Au-delà de nos collaborateurs, il y a également la force de notre modèle managérial décentralisé, issu de plus de 50 ans d'expérience, et qui a montré sa capacité à porter ses fruits partout où nous le mettons en place. Bien enraciné dans nos 1 800 entreprises, qui ont réalisé plus de 15 milliards d'euros de chiffre d'affaires, il fait aujourd'hui partie intégrante de notre culture.

Comment abordez-vous le sujet de la sécurité ?

Avec détermination et humilité. Nous avons déploré, l'année dernière, le décès de sept personnes, collaborateurs ou sous-traitants, sur nos chantiers ou lors de trajets. C'est autant qu'en 2018 et 2020, et c'est inacceptable. Nous avons en effet la conviction que chaque accident peut être évité. Notre responsabilité est de protéger nos collaborateurs, nos partenaires et nos sous-traitants. Nous avons défini et partagé ce qui fait les piliers

« Que l'on soit une femme ou un homme, une personne jeune ou plus expérimentée, on trouve chez VINCI Energies un environnement propice pour s'épanouir. »

d'une culture de la sécurité, et il s'agit désormais de les consolider sur chaque chantier et dans chaque entreprise. Nous sommes face à un défi qui consiste à agir autant sur des facteurs humains qu'organisationnels. Cela prend du temps, bien davantage que d'ajuster une procédure ou de réagir sur l'instant. Le changement implique, notamment, une meilleure compréhension par chacun de sa contribution à sa propre sécurité ainsi qu'à celle de ses collègues. Il passe aussi par la détermination sans faille de tous les niveaux d'encadrement. Notre culture de la sécurité n'a pas encore le même niveau de maturité que notre culture de gestion. Tout l'enjeu est de la faire mûrir pour qu'elle devienne aussi solide et autoporteuse.

Quels seront les défis à relever par VINCI Energies en 2022 ?

Dans un contexte encore marqué par la crise sanitaire, les contraintes et les incertitudes qui lui sont associées, nous devons veiller à la vie de nos réseaux puisque c'est le collectif qui donne de la valeur à nos entreprises. Il s'agira bien évidemment de poursuivre le développement de nos offres sur des marchés porteurs, ceux de la transition énergétique et de la transformation digitale, et d'assurer la bonne exécution de nos carnets de commandes, qui ont atteint un niveau historique. Pour répondre à ces enjeux, nos besoins en recrutement sont importants. Nous sommes attachés à la diversité dans nos entreprises, et je souhaite en particulier que nous progressions dans la féminisation de nos équipes, car la mixité nous rend meilleurs. Nos métiers sont passionnants : techniques, concrets, exercés au service des clients. Nous donnons à nos collaboratrices et collaborateurs la possibilité d'apprendre, de grandir, d'innover et de vivre des expériences variées tout au long de leur carrière !

14 200
CDI signés en 2021

CHIFFRES clés

CHIFFRE D'AFFAIRES 2021

15,1 Md€

Résultat opérationnel sur activité 2021

985 M€

6,5 % du CA

Résultat net 2021

553 M€

3,7 % du CA

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

29 %

Infrastructures

25 %

Industrie

28 %

Building solutions

18 %

ICT

61 k€
Montant moyen d'un chantier



205 000
chantiers

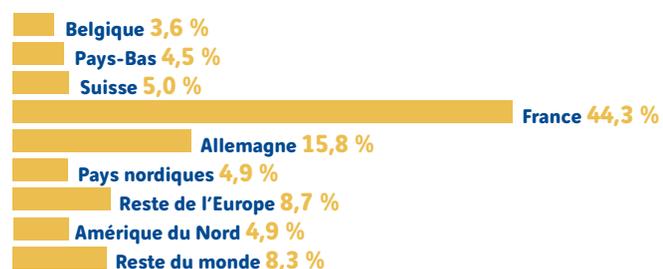


85 700
collaborateurs



1 800
entreprises

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



PLUS DE LA MOITIÉ DU CHIFFRE D'AFFAIRES RÉALISÉE HORS DE FRANCE EN 2021

Monde (hors Europe) France Europe (hors France)

13 %

44 %

43 %



57 pays d'implantation



EUROPE :

Allemagne
Autriche
Belgique
Bulgarie
Danemark
Espagne
Finlande
France
Grèce
Hongrie
Irlande
Italie
Liechtenstein
Luxembourg
Monaco
Norvège
Pays-Bas
Pologne
Portugal
République tchèque
Roumanie
Royaume-Uni
Slovaquie
Suède
Suisse

HORS EUROPE :

Algérie
Angola
Arabie saoudite
Argentine
Australie
Bahreïn
Bénin
Brésil
Cameroun
Canada
Chine
Colombie
Côte d'Ivoire
Émirats arabes unis
États-Unis
Guinée
Inde
Indonésie
Kazakhstan
Kosovo
Malaisie
Maroc
Mauritanie
Mexique
Mozambique
Nigeria
Nouvelle-Zélande
Qatar
République démocratique du Congo
République du Congo
Sénégal
Singapour

COMITÉ exécutif

Les membres du comité exécutif assurent la direction générale de VINCI Energies et portent ses convictions et ses valeurs. Le comité de direction rassemble deux fois par an l'ensemble des directeurs généraux de ses pôles managériaux, ainsi que ses principaux directeurs fonctionnels. Les quatre marques – Actemium, Axians, Omexom et VINCI Facilities – sont chacune pilotées au travers d'un comité stratégique et d'un comité de pilotage.



Julio de Almeida
Directeur général
de VINCI Energies
International &
Systems

Véronique Matignon
Directrice
des richesses humaines
de VINCI Energies

Lars Nordin
Directeur général adjoint
et Directeur financier
de VINCI Energies

Reinhard Schlemmer
Directeur général
de VINCI Energies
Europe East

Hervé Adam
Directeur général adjoint
et Directeur général
de VINCI Energies France

Corinne Lanièce
Secrétaire générale
de VINCI Energies

Arnaud Grison
Président-directeur général
de VINCI Energies

Jos Boers
Directeur général
de VINCI Energies
Europe North West

NOS DOMAINES d'activité

VINCI Energies se développe selon une organisation avec un ancrage local et décentralisée qui valorise l'entrepreneuriat et la mise en réseau de toutes ses expertises, pour créer quotidiennement de la valeur au contact de ses clients. Intervenant dans quatre domaines d'activité, les 1 800 entreprises de VINCI Energies sont fédérées autour de grandes marques opérant à l'échelle mondiale, ainsi qu'au sein de marques implantées régionalement. Ces marques agissent et interagissent pour développer des offres communes.

INFRASTRUCTURES

Réussir la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

Face aux transformations du monde de l'énergie, VINCI Energies participe avec ses clients à la réussite de la transition énergétique. Ses entreprises s'appuient sur l'expertise d'Omexom dans les domaines de l'électricité et du gaz pour construire des sources d'énergie bas carbone et développer les infrastructures d'énergie, promouvoir une utilisation optimisée de l'énergie et mettre en œuvre des solutions innovantes et collaboratives. Nos projets s'adressent aux producteurs d'énergie, aux gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, aux collectivités locales et régionales ainsi qu'à leurs utilisateurs sur tous les territoires. Pour préserver l'environnement, nous améliorons continuellement nos offres en ayant recours à des procédés à faible impact carbone et à des matériaux recyclés.

- L'activité représente 29 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Omexom est la marque dédiée aux infrastructures d'énergie.



INDUSTRIE

Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie. Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plateformes de supervision de sites, cybersécurité...

- L'activité représente 25 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Actemium est la marque dédiée à l'industrie.



BUILDING SOLUTIONS

Rendre les bâtiments plus durables et plus intelligents

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de la maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs. Les expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : électricité, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie et sécurité incendie, vidéosurveillance et contrôle d'accès, supervision technique. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la pérennité et d'optimiser le cycle de vie : maintenance prédictive, efficacité énergétique, hypervision multisite, objets et bâtiments connectés complètent ces expertises.

- L'activité du réseau Building Solutions représente 28 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Le facility management est réalisé sous la marque VINCI Facilities, les travaux sous des marques locales.



ICT

Agir au cœur de la transformation digitale

Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation en accompagnant leurs clients pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables. De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection.

- L'activité représente 18 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Axians est la marque dédiée aux technologies de l'information et de la communication.





APPORTER UNE RÉPONSE SUR-MESURE À NOS CLIENTS

Dans ses quatre domaines d'activité et partout où il est implanté, VINCI Energies déploie une démarche collaborative avec des partenaires qualifiés tout en travaillant au cœur des écosystèmes d'innovation. Cette approche collective fonctionne aussi en interne : les marques de l'entreprise interagissent en vue de développer des offres performantes et évolutives au service de la transition énergétique et de la transformation numérique.

Une ambition forte, des atouts pour faire la différence

Chaque entreprise de VINCI Energies contribue activement au défi planétaire qu'est la préservation de l'environnement. Il s'agit d'un engagement de longue durée, mis en œuvre en collaboration étroite avec ses parties prenantes et porté par ses ingénieurs qui inventent des solutions concrètes.

Corollaire de sa volonté d'accélérer la transition énergétique et la transformation numérique, VINCI Energies s'est fixé une ambition environnementale élevée pour la période 2020-2030. Elle consiste à développer des solutions pour améliorer le cadre de vie tout en mettant l'accent sur l'action pour le climat, l'optimisation des ressources grâce à l'économie circulaire et la préservation des milieux naturels. La réduction de l'empreinte carbone, qui fait l'objet d'engagements chiffrés (- 40 % sur les scopes 1 et 2* d'ici à 2030 par rapport à 2018 hors croissance externe, et - 20 % sur le scope 3** par rapport à 2019), donne lieu à une forte mobilisation en interne. Sur les émissions directes, il appartient à chacune des 1800 entreprises

de mettre en place sa propre feuille de route à l'horizon 2030, en incluant des jalons intermédiaires. Le projet stratégique présenté annuellement offre l'occasion d'un suivi régulier.

S'agissant des émissions indirectes, 56 % du total proviennent de la partie aval, c'est-à-dire du CO₂ généré par l'utilisation des installations et équipements livrés aux clients. L'enjeu consiste donc à aider ces derniers à réduire leurs émissions, notamment en déployant de nouvelles offres vertes.

Les atouts de l'entreprise pour optimiser son impact sur le climat ? Sa présence au cœur des choix énergétiques, infrastructures et process de ses clients, la culture de l'inventivité de ses experts, et l'engagement de ses entreprises dans des démarches responsables.

*Scope 1 : émissions directes (sources détenues ou contrôlées) de l'entreprise, liées aux équipements et installations et issues des flottes de véhicules appartenant à l'entreprise.

Scope 2 : émissions indirectes associées à l'énergie issues de la consommation d'électricité, de vapeur, de chaleur pour l'entreprise.

**Scope 3 : émissions indirectes issues des sources en amont et en aval dans la chaîne de valeur de l'organisation (achats et utilisation des produits, transport des marchandises, déchets, déplacements professionnels ou domicile-travail, etc.).



C'est en agissant sur l'empreinte carbone de notre sphère d'influence – clients et fournisseurs – que nous pouvons avoir l'impact le plus significatif en termes de CO₂ et de climat.

À l'initiative dans tous les domaines d'activité et sur tous les territoires

VINCI Energies concrétise la transition énergétique par des solutions qui améliorent l'efficacité énergétique des process, font économiser des ressources naturelles ou encore favorisent l'essor des énergies renouvelables.



- 40 %

C'est l'objectif de réduction des émissions scopes 1 et 2 entre 2018 et 2030



80 %
des déchets inertes recyclés

100 %
des déchets dangereux recyclés ou traités



PRIX ENVIRONNEMENT VINCI

748
initiatives déposées par des collaborateurs VINCI Energies (soit 29 % de l'ensemble)

11
finalistes au sein de VINCI Energies

4
prix décernés

INFRASTRUCTURES

L'interview de Markus Popp,

Directeur de la marque Omexom



À quelles problématiques le domaine d'activité Infrastructures est-il confronté aujourd'hui ?

Au niveau international, des objectifs ambitieux ont été fixés pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Nous devons accélérer la transition énergétique ainsi que certains usages de l'électrification pour atteindre cet objectif. Du point de vue du système énergétique, plusieurs questions doivent être prises en compte. Premièrement, le réseau électrique doit assurer un équilibre permanent entre la production et la demande d'électricité. Deuxièmement, l'intermittence des énergies renouvelables constitue un enjeu majeur en termes de sécurité d'approvisionnement énergétique et de stabilité du réseau.

Enfin, les prix de l'énergie doivent rester abordables pour les ménages et les entreprises. Ainsi, le développement et la transformation des infrastructures énergétiques à l'échelle mondiale offrent un énorme potentiel à Omexom.

De quelle manière abordez-vous le défi de la neutralité carbone à horizon 2050 ?

Je retiens deux enseignements principaux de la feuille de route de l'International Energy Agency (IEA), scénario qui mènerait la transition énergétique vers zéro émission nette d'ici à 2050.

Tout d'abord, l'augmentation des besoins en électricité et la forte croissance des énergies renouvelables se traduiront par des investissements sans précédent sur le réseau.

En second lieu, la capacité d'innovation sera plus que jamais un élément différenciant.

Comment comptez-vous aider vos clients à atteindre leurs objectifs ?

Nous misons sur des offres sur mesure et clés en main. Elles seront positionnées sur toute la chaîne de valeur de l'énergie, depuis la production jusqu'à l'utilisateur final. Dès aujourd'hui, le renouvelable – qu'il s'agisse de son installation ou de son intégration dans les réseaux existants ou en cours de création – représente plus de 30 % de notre activité. Nous participons également à plusieurs projets d'e-mobilité complexes, qui impliquent plusieurs pays, en vue d'implanter des réseaux de bornes de recharge pour véhicules électriques.

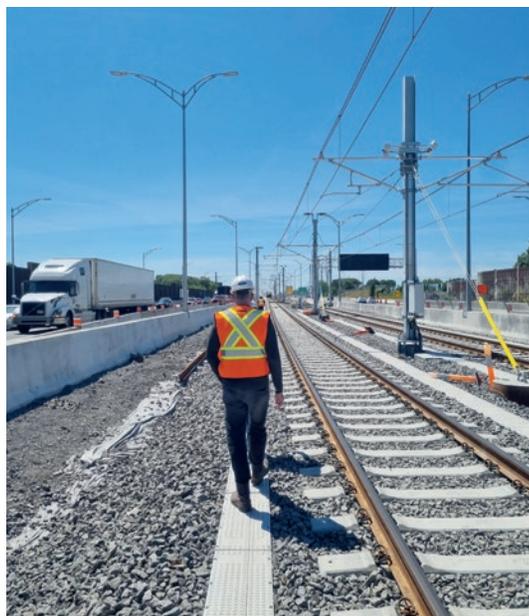
« Nous misons sur des offres sur mesure et clés en main. Elles seront positionnées sur toute la chaîne de valeur de l'énergie, depuis la production jusqu'à l'utilisateur final. »

DE L'ÉLECTRICITÉ PROPRE POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE DE 10 000 PERSONNES AU BRÉSIL



Ilumina Pantanal est le nom d'un projet mené par le groupe Energisa, en partenariat avec plusieurs acteurs publics, pour apporter de l'électricité renouvelable à plus de 2 000 familles isolées et à faible revenu du Mato Grosso do Sul (Brésil). La réponse à ce défi repose sur une solution développée par Omexom : des systèmes individuels de génération solaire associant modules photovoltaïques et batteries au lithium. Installés dans les maisons, les écoles et les unités médicales, ces équipements ne nécessitent pas de connexion aux réseaux de distribution d'électricité. Ils présentent une autonomie de deux jours en cas d'absence de soleil. Omexom gère l'ensemble de la phase de mise en œuvre du projet, y compris la logistique d'acheminement des systèmes. Outre les systèmes de production d'électricité, en collaboration avec l'Instituto Homem Pantaneiro, Omexom a élaboré des stratégies complémentaires basées sur le concept d'agroforesterie pour fournir des moyens de subsistance à travers la création de jardins communautaires irrigués, également par source solaire, afin d'assurer une production alimentaire tout au long de l'année. Un projet pilote avec 40 familles est déjà en cours, tout comme la collecte de fonds pour son extension, réalisée en partenariat avec le groupe Energisa et d'autres partenaires.

INFRASTRUCTURES



**METTRE SUR LES RAILS
UN RÉSEAU EXPRESS
MÉTROPOLITAIN AU CANADA**

Actuellement en phase de construction, le Réseau Express Métropolitain de Montréal est le plus grand projet de transport collectif mené au Québec au cours des 50 dernières années. Ce mode de transport léger et entièrement automatisé, à la fois fiable et sécuritaire, sera mis en service entre 2022 et 2024 sur 67 km de voies comportant 26 stations.



**À L'APPUI DE LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE EN FINLANDE**

Transporter vers le sud de la Finlande l'électricité d'origine éolienne produite dans le nord, garantir le maintien d'un tarif unique à l'échelle du pays : c'est à ces enjeux que répond la rénovation de la sous-station de Kangasala. Le projet, réalisé par Omexom en Finlande pour le compte de Fingrid, se distingue notamment par l'installation de condensateurs « shunt ». Ces équipements augmenteront la capacité de transmission de plusieurs centaines de mégawatts de manière rentable et écologique.

**RENFORCER LE RÉSEAU DE
TRANSPORT ÉLECTRIQUE EN
NOUVELLE-ZÉLANDE**

Transpower, propriétaire et gestionnaire du réseau de transport d'électricité en Nouvelle-Zélande, a confié à Electricix la réalisation du projet de lignes Clutha Upper-Waitaki (CUWLP). L'enjeu est, notamment, d'assurer le transfert d'électricité entre la centrale hydroélectrique de Manapouri et les infrastructures pilotées par l'opérateur national. Pour cela, les équipes interviennent sur une section de 143 km de ligne, avec la mission de remplacer le conducteur existant par un conducteur de plus grande capacité. Le projet inclut également le renforcement des fondations de 322 tours.



**PLEIN SOLEIL SUR LA RECONVERSION
D'UNE ANCIENNE CARRIÈRE DANS LE SUD DE LA FRANCE**

Implanter une centrale photovoltaïque flottante sur une ancienne carrière : c'est le défi qu'a relevé Omexom RE Solar à Peyrolles-en-Provence. Le choix d'utiliser une surface en eau se justifie par la volonté de reconverter un site arrivé en fin d'exploitation et d'assurer un refroidissement naturel des panneaux solaires, ce qui constitue un gage de performance sur le long terme. Construit sur 33 ha et fixé par un système d'ancrages subaquatiques, le parc affiche une puissance de 14,70 MWc. Soit l'équivalent de la consommation d'environ 6 400 foyers (hors chauffage).

L'interview

de Bruno Nicolas,

Directeur de la marque Actemium



Quels sont les principaux défis environnementaux auxquels sont confrontés les acteurs de l'industrie ?

La réduction des émissions de CO₂ et la conception de produits plus verts figurent au premier rang des priorités. Dans le premier cas, il est possible de mobiliser les énergies renouvelables, les actions d'efficacité énergétique et les processus plus écoefficaces. Les perspectives sont tout aussi nombreuses pour ce qui concerne les produits verts. L'économie de la ressource est également un levier face aux enjeux environnementaux.

Quels sont les atouts de VINCI Energies pour aider ses clients à optimiser l'efficacité énergétique de leurs process ?

D'abord un solide réseau d'experts, dans différents pays, utilisant des méthodologies éprouvées pour proposer les meilleures solutions aux clients industriels. C'est ainsi qu'après avoir optimisé l'efficacité des éclairages, nos entreprises sont aujourd'hui plus focalisées sur l'efficacité des énergies thermiques. Mais aussi une connaissance approfondie des process et de leurs modes opératoires, très favorable à la mise en œuvre de solutions sur mesure à l'efficacité renforcée.

Vos équipes sont également très actives sur la circularité et les technologies vertes...

La circularité est un formidable moyen de réduire l'empreinte carbone. Naomi, la solution globale pour la maintenance prédictive développée par Actemium, en donne une très bonne illustration. Auparavant, avec la maintenance préventive, il fallait changer des pièces et des équipements à certains moments définis à l'avance. Aujourd'hui, il est possible d'anticiper les défaillances et d'intervenir juste avant qu'elles ne se produisent. S'agissant des technologies vertes, nous travaillons notamment sur les batteries, l'hydrogène bas carbone et la capture du carbone.

« La réduction des émissions de CO₂ et la conception de produits plus verts figurent au premier rang des priorités. »

DANS LES PORTS, LES BATEAUX ALIMENTÉS EN ÉNERGIE SANS ÉMETTRE DE CO₂



Les gaz à effet de serre issus de l'industrie maritime pourraient augmenter de 120 % d'ici à 2050 et représenter 10 % des émissions mondiales ! Il est donc urgent d'agir, en ciblant non seulement les trajets en mer mais aussi les temps d'immobilisation dans les ports. En effet, même amarrés, les navires ont besoin d'être alimentés en énergie pour faire fonctionner les systèmes d'éclairage, de chauffage, de conditionnement d'air ou encore de réfrigération. Si bien que leurs moteurs tournent 24 heures sur 24... Développée par Actemium, la solution d'alimentation électrique à terre OPS (Onshore Power Supply) propose une alternative. Elle peut être connectée, via un câble, au système d'alimentation du navire et fournir une puissance jusqu'à 11 000 V. Son utilisation se fait depuis le bateau, sans intervention humaine sur le quai. Après plusieurs ports en Scandinavie et en France, OPS a été déployée à Luleå (Suède), où elle devrait conduire à des économies d'environ 968 MWh et 75 t de CO₂ chaque année.

APPORTER UNE RÉPONSE SUR-MESURE À NOS CLIENTS

INDUSTRIE



ASSOCIÉ À LA R&D D'UN ACTEUR DU VÉHICULE ÉLECTRIQUE EN **ROUMANIE**

Vitesco, acteur majeur dans le développement des systèmes d'électrification pour le secteur automobile, a fait appel à Actemium Electric Ploiești et TIAB HVAC pour l'équipement d'un nouveau laboratoire de R&D dédié à la technologie des groupes motopropulseurs. Les deux entreprises ont utilisé des technologies digitales de pointe – scanner laser 3D, capture de la réalité – pour mener à bien les travaux mécaniques et électriques.

AMÉLIORER LA PRÉPARATION DES COMMANDES MÉDICALES AUX **PAYS-BAS**

Sollicité par le fournisseur de dispositifs médicaux Mathot Medical Specialty Shops, Actemium a conseillé des ajustements afin d'optimiser son processus logistique. Désormais, les employés chargés de préparer les commandes travaillent sur la base d'instructions audio qu'ils confirment par la voix et de numéros de référence permettant de sélectionner les produits à expédier. Résultat : la fiabilité et l'efficacité du processus se sont accrues de 20 %.



À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE OPTIQUE POUR CONSTRUIRE UN TÉLESCOPE DESTINÉ AU **CHILI**

Safran a confié à Actemium Maintenance Ouest France la maintenance de tous les équipements dédiés au polissage des miroirs du futur plus grand télescope du monde. Installé au Chili, ce dernier devrait être opérationnel en 2025. Avec près de 39 m de diamètre, il sera composé de 798 dalles hexagonales de 1,45 m fabriquées sur un site de production près de Poitiers. Le projet nécessite de véritables prouesses technologiques en matière de process, telles que l'usinage ionique ou la robotique. Une offre clés en main qui associe digitalisation des processus, construction d'un plan de maintenance, mise en place des gammes, définition du stock de pièces de rechange et maintenance opérationnelle.

DANS L'EST DE LA **FRANCE**, LE PILOTAGE D'UN SITE INDUSTRIEL PASSE À L'ÈRE NUMÉRIQUE

En quête d'une solution performante pour assurer la traçabilité de sa production d'aliments pour animaux, le site Aliane d'Einville a choisi un logiciel développé par Actemium Nantes Nutrition : Nutriciel. Du fait de sa conception modulaire, ce MES (Manufacturing Execution System) 100 % dédié au secteur d'activité du client est parfaitement adaptable à son process industriel. Il assure la gestion et l'analyse de la production depuis la réception jusqu'à la livraison.



EN **FRANCE**, PARTENAIRE DANS LA COURSE À L'HYDROGÈNE VERT

Pour concevoir et réaliser en moins d'un an une ligne pilote de fabrication d'électrolyseurs, Actemium Paris Assembly Line – secondé par les entreprises Actemium Lyon Process Automation et Actemium Saint-Étienne Process Solutions – a relevé le défi du « Lab to Fab » proposé par l'entreprise Genvia. Il s'agissait de réaliser en juin 2021 l'avant-projet de la ligne de fabrication (définition des process, gamme, flux, temps de cycle, implantation) et du schéma directeur (schéma industriel, budget, planification) puis la conception/réalisation clés en main pour que la ligne de fabrication soit opérationnelle mi-2022.

BUILDING SOLUTIONS

L'interview

de Philippe Conus,

Directeur Building Solutions



Pourquoi le secteur du bâtiment joue-t-il un rôle central dans la transition énergétique ?

Les bâtiments représentent 40 % de la consommation énergétique, des émissions de CO₂ et des déchets produits. Aussi, de nouvelles réglementations et de nouveaux cadres de référence pour la durabilité apparaissent un peu partout. Cela va entraîner un bouleversement dans le secteur de l'immobilier, avec deux vecteurs d'action principaux : accélérer la rénovation énergétique des bâtiments et les exploiter en réduisant leur consommation d'énergie.

Quelles sont les conséquences pour le domaine d'activité Building Solutions ?

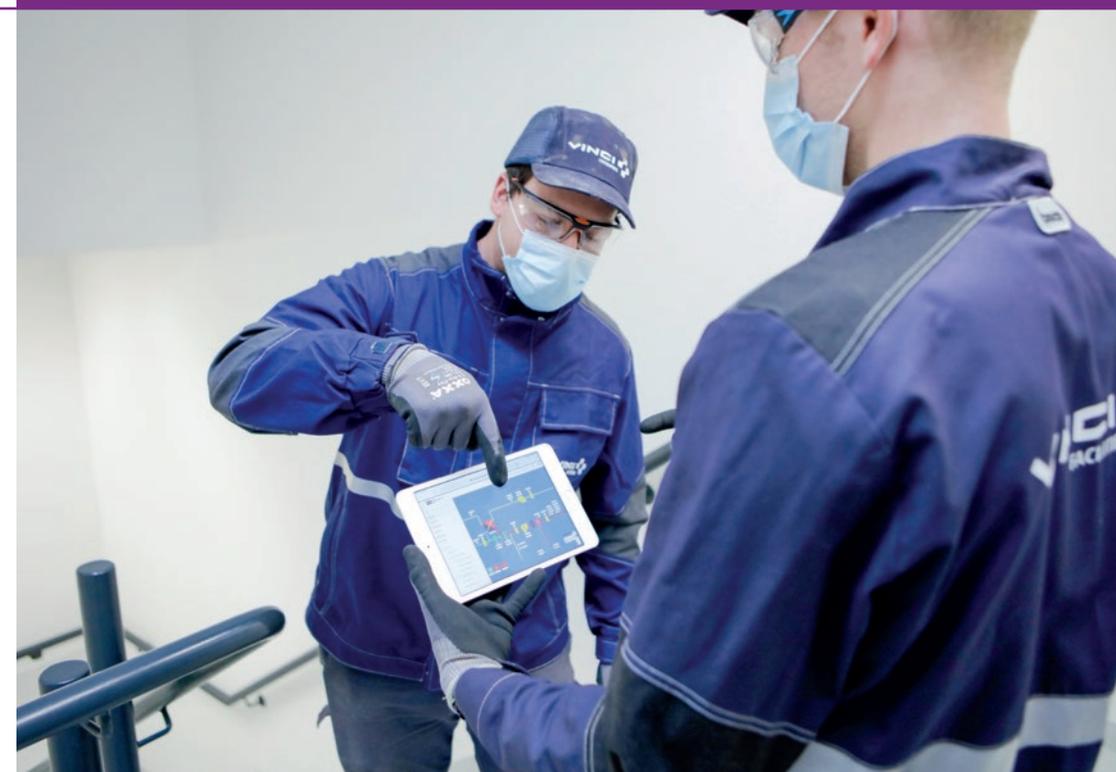
La multiplication des obligations réglementaires liées aux enjeux environnementaux est un facteur d'accélération pour notre business. Mais un autre élément va nous apporter des opportunités commerciales. Il s'agit de la nécessité, pour les investisseurs immobiliers, de faire appel à des systèmes intelligents afin de suivre les consommations énergétiques et, ainsi, préserver la valeur de leurs actifs.

Qu'attendent en priorité vos clients ?

Ils veulent que nous agissions en véritable partenaires, en les faisant bénéficier de solutions techniques innovantes et de modèles contractuels incluant le financement, par exemple pour les aider à réaliser leurs objectifs de réduction d'émissions de CO₂. Cela signifie que nous devons développer nos capacités d'ingénierie en vue d'apporter la meilleure solution pour chaque profil de bâtiment. La seconde attente porte sur le déploiement d'une approche globale où seraient liés notre savoir-faire en matière d'installation et celui de VINCI Facilities concernant l'exploitation. De quoi travailler sur tout le cycle de vie des actifs !

« La multiplication des obligations réglementaires liées aux enjeux environnementaux est un facteur d'accélération pour notre business. »

LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE AU CŒUR DU PARTENARIAT AVEC THALES EN FRANCE



65 sites en France, 1,4 million de m², 43 000 salariés : c'est le périmètre du contrat de Full Facility Management qui lie Thales à VINCI Facilities, depuis son renouvellement en 2018, auquel est adossé un contrat de performance énergétique qui avait été proposé au client. L'engagement porte sur la réduction de 20% des consommations d'électricité Tertiaire. Après deux ans d'exercice et la mise en œuvre d'actions de performance énergétique multiples – remplacement des systèmes d'éclairage par des solutions LED, installation de variateurs de vitesse sur les machines tournantes, mise en place de groupes froids avec récupération de chaleur – les objectifs ont été largement dépassés. Cette réussite, conjuguée à la réactivité de nos équipes au pic de la crise sanitaire, puis à l'optimisation des services liés aux nouvelles conditions d'usage, ont permis de prolonger ce contrat jusqu'en septembre 2026.

BUILDING SOLUTIONS



**PARTENAIRE DE CONFIANCE
POUR CONSTRUIRE
LA PLUS HAUTE TOUR D'AFRIQUE**

Culminant à 404 m, la tour F de la cité administrative d'Abidjan accueillera bureaux, salles de conférence et de restauration sur 75 étages. Grâce à la relation de proximité tissée avec l'opérateur PFO Africa, le groupement VINCI Energies Côte d'Ivoire/Cegelec Maroc a été choisi pour assurer les travaux des lots techniques : climatisation, ventilation, désenfumage, plomberie sanitaire, protection anti-incendie, électricité courants forts et faibles.

**FAIRE SORTIR DE TERRE
LA NOUVELLE FACULTÉ
D'AGRONOMIE DE KIEL,
EN ALLEMAGNE**

VINCI Energies a signé un partenariat public-privé avec le Land du Schleswig-Holstein, en Allemagne, pour la conception, construction et exploitation de la faculté d'agronomie de Kiel. Le bâtiment, qui sera agencé entre le deuxième et le sixième étage et 11 000 m², accueillera six instituts ainsi que les bureaux d'un centre informatique. Son exploitation débutera en avril 2024 pour 25 ans, en conformité avec les critères de haute performance environnementale certifiée par le ministère fédéral de la construction en Allemagne.



**UN PROJET HORS DU COMMUN
POUR TRANSFORMER
UNE DISTILLERIE SUISSE**

À Strohwillen, la distillerie Macardo accueille désormais un univers de dégustation, des chambres d'hôte, un magasin et un espace événementiel. Pour ce projet visant la neutralité carbone, ETAVIS s'est vu confier la planification électrique, les installations courants forts et faibles ainsi que les systèmes de télécommunication, informatiques, électroniques et automatiques voués à assurer la sécurité des personnes. S'y sont ajoutés le système de détection d'incendie, le chauffage, la ventilation, la climatisation ainsi que le système de contrôle d'accès.

**RÉNOVATION DE HAUTE QUALITÉ
ENVIRONNEMENTALE AUX PAYS-BAS**

Dans le cadre de la rénovation du Rembrandt Park d'Amsterdam, Bosman Bedrijven intervient sur un bâtiment de dix étages et 25 000 m² de bureaux. L'ensemble sera entièrement démantelé pour laisser place à des espaces dotés d'équipements durables : système de stockage thermique, chauffage basse température, climatiseurs plafonniers et panneaux photovoltaïques en toiture. Deux étages nouvellement créés seront ajoutés et représenteront une surface de 2 500 m². Preuve de sa haute qualité environnementale, le projet vise la certification BREEAM Excellent.



L'interview de François Lemaître, Directeur de la marque Axians



Quels sont, pour le domaine d'activité ICT, les enjeux liés à la transition écologique ?

À l'échelle du marché des technologies de l'information et de la communication, l'empreinte carbone est estimée à 4 %. Malgré ce niveau plutôt faible, Axians travaille sur la durabilité. Car, selon nos prévisions, les 4 % pourraient devenir 8 % dès 2025. C'est donc dès à présent qu'il faut agir pour éviter ce scénario.

Comment Axians gère-t-elle les questions de durabilité ?

La transformation numérique que le monde est en train de vivre alimente la transition durable. Autrement dit, les solutions d'Axians permettent à nos clients de réaliser leurs objectifs en termes de durabilité. Prenons l'exemple de Florence. Nous avons proposé une solution à base de capteurs, avec un réseau consommant peu d'énergie et la mise à contribution d'informations externes. Résultat : la ville n'arrose plus les jardins publics que lorsqu'ils en ont besoin, avec pour bénéfice une consommation d'eau réduite de l'ordre de 30 %.

Votre action porte aussi sur l'empreinte carbone des solutions déployées...

Oui, avec l'objectif d'évaluer puis d'optimiser cette empreinte carbone. Grâce à la démarche que nous avons initiée, nos entreprises vont pouvoir proposer au marché des alternatives à un niveau d'efficacité et de prix équivalent mais potentiellement plus responsables que les offres actuelles.

« Nos entreprises vont pouvoir proposer au marché des alternatives à un niveau d'efficacité et de prix équivalent mais potentiellement plus responsables que les offres actuelles. »

MICROSERVICES ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR OPTIMISER LES SCÉNARIOS LOGISTIQUES



Nouvelles normes, délais toujours plus réduits... les sociétés de services de logistiques doivent s'adapter pour répondre aux exigences croissantes en matière de flexibilité et d'agilité. Avec sa plateforme de service web addHelix, Axians ICT Autriche leur offre une solution de pointe. Basé sur l'intelligence artificielle et les réseaux neuronaux, l'outil combine des données hétérogènes pour construire des algorithmes très performants. Ceux-ci suivent tous les acteurs de la gestion et du transport des marchandises. Parmi les fonctionnalités d'addHelix figurent l'aide au choix des itinéraires sur la base des adresses géocodées de départ et d'arrivée, la prévision du nombre de livraisons réalisables sur différents pas de temps ou encore la mise à disposition de données prévisionnelles destinées, par exemple, à mieux gérer les volumes de transport, les stocks dans les entrepôts ou la main-d'œuvre mobilisée pour une opération donnée. Autre avantage : faire fonctionner la plateforme ne nécessite pas l'installation de logiciels puisque toute la « machinerie » est externalisée. Grâce à addHelix, le groupe allemand Barth Logistics économise chaque année 12 millions de km, soit 6 Mt équivalent CO₂.

APPORTER UNE RÉPONSE SUR-MESURE À NOS CLIENTS

ICT



CONNECTER LES FOYERS AU HAUT DÉBIT EN SUISSE

Les réseaux haut débit constituent l'épine dorsale numérique des villes, de l'économie locale et sont plus indispensables que jamais pour les foyers. Des quantités croissantes de données doivent être échangées de manière sûre, fiable et rapide. Axians soutient Swisscom, dans toute la Suisse, en remplaçant les réseaux câblés en cuivre existants par des infrastructures en fibre optique FTTx ultramodernes et performantes et en connectant les nouveaux bâtiments au réseau haut débit local.

EN BELGIQUE, UN SUPERCALCULATEUR DÉDIÉ À LA RECHERCHE FONDAMENTALE ET APPLIQUÉE

Axians France accompagne Cenaero, un centre de recherche en aéronautique implanté en Belgique, dans la mise en place du nouveau supercalculateur de la Wallonie. Cette plateforme de calcul intensif architecturée par Axians contribuera aux progrès de la recherche fondamentale et appliquée dans des domaines variés : astrophysique, chimie moléculaire, biotechnologie ou encore intelligence artificielle... Le projet est réalisé en collaboration avec Cegelec Belgique.



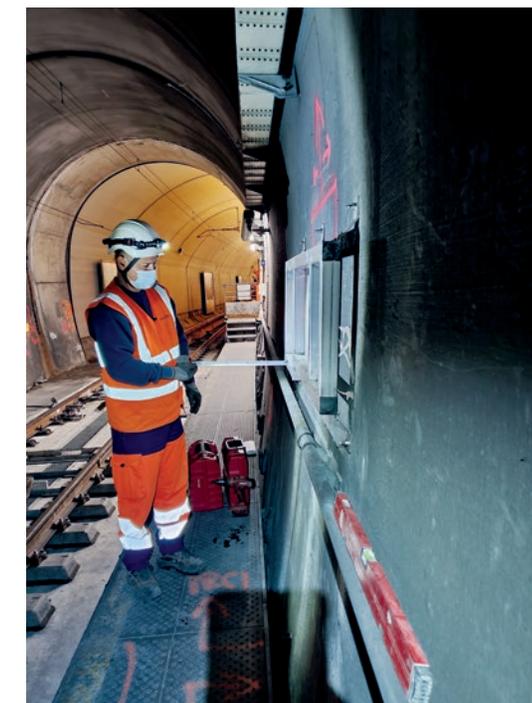
GESTION ET SÉCURITÉ DES CIRCULATIONS FERROVIAIRES : SAFE TRAIN INNOVE POUR UN OPÉRATEUR EN ITALIE

Créé par Axians et Cisco pour l'opérateur EAV, Safe Train est une infrastructure expérimentale qui s'appuie sur un système de communication de données sol-train pour délivrer des services à haute valeur ajoutée. Avec des bénéfices pour la sécurité (grâce à un système de vidéosurveillance), la gestion des circulations (analyse en temps réel des flux de passagers) et la qualité du service (wifi à bord, informations affichées sur des écrans ou véhiculées par la voix).



RÉVOLUTION DANS L'EXPLOITATION DES TRAINS EN ÎLE-DE-FRANCE

Axians Rail participe au projet Eole, qui vise à prolonger le RER E à l'ouest de Paris. D'ici à 2024, les équipes déploieront la fibre optique et différents réseaux radio, contribuant ainsi à la mise en service du système d'exploitation NexTEO. Ce dernier annonce une révolution dans la gestion du trafic en zone dense avec un intervalle plus court entre chaque train, une vitesse de circulation plus élevée, une fréquence plus importante et une reprise rapide des circulations après incident.



ACTEUR DE LA MOBILITÉ INTELLIGENTE POUR LES TRANSPORTS PUBLICS LISBOËTES

Engagée dans la mise en œuvre d'une nouvelle politique de transport public, l'aire métropolitaine de Lisbonne (AML) a retenu Axians Portugal pour la fourniture et la maintenance de solutions de mobilité sur les concessions de Rodoviária de Lisboa et Viação Alvorada. Les travaux comprennent la livraison de la billetterie à bord, du système d'aide à l'exploitation, de la vidéosurveillance, des équipements de comptage et de connectivité des passagers ainsi que des systèmes centraux.



ACCOMPAGNER ET FAIRE GRANDIR NOS COLLABORATEURS

Qu'il s'agisse de promouvoir la culture de sécurité, de former les salariés en s'appuyant sur des partenaires académiques de haut niveau ou bien d'ouvrir les portes de l'entreprise aux jeunes talents, VINCI Energies fait reposer sa dynamique sur un projet managérial et humain ambitieux. La transmission et le partage des savoirs en sont les principes socles.

Protéger et faire grandir les salariés, une démarche au cœur de nos valeurs

VINCI Energies exerce sa responsabilité auprès de ses équipes en promouvant une culture de la sécurité et de la gestion des risques, mais aussi en donnant à chacun les moyens de renforcer ses compétences par la formation.

La santé et la sécurité au travail font partie des engagements pris par le groupe VINCI dans son Manifeste. Chez VINCI Energies, la prévention s'intègre au cœur de ses activités, que ce soit dans les projets ou les prestations de services, sur les chantiers ou dans les bureaux. Une dimension majeure de cette action est le développement de la culture de sécurité. Il s'agit non seulement de respecter les procédures et consignes de travail, mais aussi de s'interroger sur les comportements individuels ainsi que sur la bonne gestion des aléas et des imprévus, en osant s'arrêter et prendre du recul. De la volonté commune de prendre soin de soi et de ses collègues résulte une dynamique de respect et de fiabilité qui illustre les valeurs de VINCI Energies.



Protéger les salariés est un devoir, les faire grandir également. Dans ce domaine, l'ambition poursuivie est d'offrir à chaque collaborateur les moyens d'acquérir de nouvelles compétences et de les mobiliser dans son travail quotidien. Deux dispositifs y contribuent plus particulièrement : l'Academy de VINCI Energies, dont la vocation est de diffuser les savoir-faire et savoir-être, et les instituts, qui dispensent les formations aux métiers et aux expertises techniques.

L'entreprise attache aussi une attention particulière à l'insertion des jeunes dans la vie professionnelle. À travers les partenariats signés et renouvelés avec différents acteurs académiques, de nombreux jeunes sont, chaque année, formés aux métiers de VINCI Energies.

L'enjeu de la démarche culture de la sécurité est de faire en sorte que la santé et la sécurité deviennent un état d'esprit pour chacun.

Des avancées sur tous les fronts au cours de l'année écoulée

Dans un contexte où VINCI Energies doit recruter pour soutenir son développement, l'effort engagé en matière de formation, sécurité, diversité et inclusion est un élément clé pour attirer et fidéliser de nouveaux collaborateurs.



17 500
collaborateurs auprès
desquels la **Charte éthique**
et le **Code de conduite**
ont été diffusés en 2021


1,8
million d'heures de
formation, soit 20 h de
formation par salarié par an


12
académies VINCI Energies
dans le monde dont
4 en cours de création


14 200
collaborateurs recrutés par VINCI Energies
en CDI ou équivalent (selon les pays)
dont 21 % de jeunes de moins de 26 ans


3 530
alternants

ACCOMPAGNER ET FAIRE GRANDIR NOS COLLABORATEURS




670 000
 heures de formation
 consacrées à la sécurité

AU BRÉSIL, LES SALARIÉS CONFRONTÉS AU DÉFI DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

En 2021, VINCI Energies Brésil a lancé la campagne Rota Segura destinée à favoriser l'adoption de pratiques sûres sur la route. Afin de diffuser les messages à l'ensemble des équipes, le choix a été fait de désigner des animateurs au sein de chaque entreprise. Ces derniers ont bénéficié d'une formation dispensée par un pilote automobile connu au Brésil. Les points forts du dispositif? Un contenu concret élaboré sur la base d'accidents réellement survenus et l'implication active des salariés via, notamment, des outils de gamification.



ENCOURAGER LE QUESTIONNEMENT FACE AUX SITUATIONS À RISQUE

Depuis fin 2020, les entreprises du pôle nucléaire de VINCI Energies en France déploient la démarche Stop Chantier. Utilisant des check-lists adaptées aux différents types de risques, les équipes d'intervention vérifient si tous les prérequis sont respectés avant de débiter les chantiers. Si une question donne lieu à un « non », des solutions palliatives doivent être mises en place. Plus de 300 Stop Chantier ont été réalisés sur l'année. Grâce à la mobilisation des équipes, à l'accompagnement des préventeurs QSE et à l'engagement des managers, ils ont contribué à faire tomber le taux de fréquence de 6 à 1.



UN QUIZ POUR ABORDER LA SÉCURITÉ DE MANIÈRE LUDIQUE

Quelle est la démarche de prévention de VINCI Energies? Sur quel document l'employeur doit-il faire figurer ses risques professionnels? Quelle est la première chose à faire lorsqu'on est témoin d'une situation à risque? Ces questions et bien d'autres ont été posées aux salariés du pôle Power & Mobility à l'occasion de la Safety Week. L'animation, qui visait à faire passer les messages prioritaires de sécurité dans une ambiance conviviale, s'est appuyée sur l'outil de « gamification » Kahoot! Pas moins de 207 collaborateurs – sur un total de 400 – se sont prêtés au jeu!



UNE PREMIÈRE POUR LA SAFETY WEEK AU CANADA

Au Canada, les entreprises de VINCI Energies qui nous ont rejoints en 2020 ont pour la première fois concrétisé la Safety Week à travers des ateliers interactifs animés par les encadrants et les équipes dédiées à la santé et à la sécurité au travail dans toutes les entreprises. Les participants ont ensuite été réunis en petits groupes pour encourager les échanges autour du leadership en matière de sécurité et de la perception des risques, avec l'objectif de co-construire des plans d'action. L'ensemble des participants ont manifesté un fort engagement pour la thématique.



Indicateurs prévention et sécurité

Taux de fréquence	Taux de gravité	% d'entreprises avec zéro accident* * Avec arrêt.
2010 10,34	2010 0,72	2010 64%
2021 5,20	2021 0,32	2021 80%

ACCOMPAGNER ET FAIRE GRANDIR NOS COLLABORATEURS



SOUTIEN RENOUVELÉ À L'ÉCOLE DES ARTS ET MÉTIERS

L'école des Arts et Métiers partage avec VINCI Energies une même approche du développement économique, au plus près des territoires. Depuis 2018, plus de 130 stagiaires et 35 jeunes ingénieurs « pépinières » ont rejoint les entreprises du réseau. Avec le renouvellement du partenariat, les élèves et apprentis d'Arts et Métiers continueront à bénéficier de l'expertise de l'entreprise, qui s'engage à proposer des études de cas, des business lunches, des visites de chantier et de nombreux stages et alternances.



DEUX INSTITUTS OMEXOM VOIENT LE JOUR EN ESPAGNE ET AU CAMEROUN

Le réseau des instituts Omexom a accueilli deux nouveaux venus. En Espagne, l'objectif est de former de nouvelles équipes à l'installation et à la maintenance des réseaux de distribution – un métier confronté à une pénurie de main-d'œuvre. Les enjeux sont différents au Cameroun. Afin de mieux desservir le pays, la priorité consiste à faire monter en compétence les ressources locales pour pouvoir construire de nouvelles infrastructures.



LE RÉSEAU DES ACADÉMIES VINCI ENERGIES S'ÉTEND À L'ASIE-PACIFIQUE

Trois nouvelles Académies ont été lancées en Australie, Nouvelle-Zélande et Singapour. Il s'agit, à travers cette démarche, de structurer la diffusion de l'ADN de VINCI Energies auprès d'équipes intégrées récemment et éloignées du cœur historique de VINCI Energies aux plans géographique et culturel. Outre la diffusion des savoir-faire techniques et des compétences managériales attendues, les Académies auront pour rôle d'initier des synergies avec le réseau existant dans d'autres pays.



ALTERNANCE DATING POUR FORMER DE JEUNES ÉLECTRICIENS DU BÂTIMENT

Rencontrer des candidats sans formation préalable, identifier leurs « soft skills », les orienter : cette logique a conduit VINCI Energies à participer à une opération d'alternance dating à Bordeaux. Organisé par le centre de formation d'apprentis du bâtiment et des travaux publics de la Gironde, l'événement devrait amener à plusieurs apprentis à intégrer une des entreprises de VINCI Energies implantées localement. Ils y seront accompagnés et formés tout au long de leur CAP.

À LA DÉCOUVERTE DE L'UNIVERS VINCI ENERGIES

Les Young Talents Days ont pour vocation de faire découvrir VINCI Energies aux étudiants bac + 5 en fin de cursus. En 2021, plus de 550 offres de stage ont été proposées. L'événement s'est déroulé dans un format 100 % digital, avec une volonté d'ouverture à l'international et à des profils plus variés. Les 450 participants ont pu échanger avec les équipes, et en live avec le management, assister à des conférences sur les engagements environnementaux, les offres vertes ou les domaines d'activité, et bien sûr passer des entretiens avec les recruteurs.



ACCOMPAGNER ET FAIRE GRANDIR NOS COLLABORATEURS

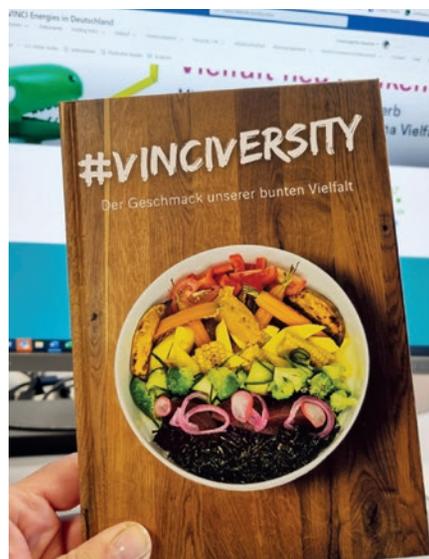


À LA RENCONTRE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP EN FRANCE

Dans le cadre du DuoDay 2021, plus de 20 personnes en situation de handicap ont été accueillies, en France, au sein de VINCI Energies. L'occasion de faire découvrir l'étendue des métiers et le réseau des entreprises, mais aussi de changer de regard et de dépasser les préjugés... Les bénéficiaires, du côté des personnes rencontrées? La possibilité de conforter un projet professionnel ou de faire naître des opportunités de collaboration future.

EN ALLEMAGNE, LES JEUNES SALARIÉS S'ENGAGENT POUR LA DIVERSITÉ

Financé dans le cadre du programme fédéral allemand Demokratie leben!, le Diversity Challenge a pour but de susciter l'adhésion à la diversité tout en renforçant l'engagement des jeunes à la faire vivre. Les participants ont six mois pour développer et mettre en œuvre une action ciblée. Plus de 100 salariés de VINCI Energies ont répondu présent. À l'issue du challenge, un jury se réunira pour primer et récompenser la meilleure initiative.



ACCOMPAGNER LE RETOUR À L'EMPLOI DES FEMMES FRANCILIENNES

Soutenir des femmes ayant perdu leur emploi du fait de l'épidémie de Covid-19 via une démarche associant coaching individuel et collectif, entraînement et formation aux outils digitaux: c'est le but du programme 50 Femmes d'Île-de-France, auprès duquel se sont mobilisés des experts de VINCI Energies. Pendant plusieurs semaines, ils ont animé des ateliers sur le CV, le pitch, les réseaux et les entretiens de recrutement. Plus de 60 % des femmes accompagnées ont retrouvé un emploi.

AUX CÔTÉS DE L'UNIVERSITÉ TECHNOLOGIQUE DE DOUALA

Cegelec Cameroun et l'Institut universitaire de technologies de Douala ont signé une convention qui associera l'entreprise à l'élaboration des contenus d'enseignement et des critères d'évaluation pour les filières électrotechnique, mécanique et productive, génie civil, génie thermique et énergie. L'accord prévoit aussi l'intégration des étudiants de l'IUT lors de stages et la possibilité, pour les collaborateurs de Cegelec Cameroun, de dispenser des cours et de devenir tuteurs.



UN BANC D'ESSAI POUR FORMER LES ÉTUDIANTS DE L'ESTP AUX SOLUTIONS « SMART »

Simuler une production d'énergie photovoltaïque, un stockage par batterie, une connexion à un véhicule électrique... le banc d'essai conçu par VINCI Energies et la fondation ESTP va servir à tester différents systèmes et configurations électriques. Il sera mis à la disposition des étudiants de l'ESTP mais aussi des enseignants et chercheurs. L'enjeu? Inventer des solutions pour améliorer l'efficacité du réseau électrique et ses interactions avec les nouveaux usages.

SOLIDARITÉ PARTAGÉE AVEC LES ÉTUDIANTS DES ÉCOLES FRANCILIENNES

La Coupe de l'X, qui voit se mesurer les étudiants de grandes écoles de la région parisienne, a rassemblé 2 300 étudiants. Au-delà de la dimension sportive, les élèves ont participé à un challenge organisé par VINCI Energies en lien avec son engagement solidaire auprès de l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque. Au programme, une épreuve de levée de voile avec un winch virtuel et un parcours à vélo. Pour chaque effort sportif, VINCI Energies a fait un don à l'association. À l'issue de la journée, 6 900 euros ont été récoltés pour Mécénat Chirurgie Cardiaque.





TRADUIRE EN ACTES NOTRE **VALEUR** **DE SOLIDARITÉ**

Reflet de la diversité et de la richesse de VINCI Energies, nos valeurs de solidarité et de responsabilité se traduisent en actes sur le terrain. Le partenariat avec Initiatives-Cœur, les initiatives des collaborateurs, celles de nos entreprises du réseau ainsi que les actions portées par la Fondation VINCI pour la Cité convergent pour servir l'intérêt général au cœur de la vie des communautés.

La solidarité, une valeur forte chez VINCI Energies

À travers l'action de la Fondation VINCI pour la Cité, les initiatives des entreprises de VINCI Energies, le partenariat avec le voilier Initiatives-Cœur et l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque, les collaborateurs disposent de multiples possibilités pour s'engager au cœur des territoires.

Valeur fondamentale de VINCI Energies, la solidarité s'exprime par l'implication des équipes et des entreprises dans la société civile. En jouant le rôle de trait d'union entre les compétences des collaborateurs du Groupe et les besoins des associations à vocation sociale, la Fondation VINCI pour la Cité est l'un des acteurs de cet engagement. Elle soutient notamment des projets d'insertion sociale et/ou professionnelle dans le cadre desquels de nombreux salariés de VINCI Energies se mobilisent personnellement en tant que parrains ou marraines.

L'appui aux communautés locales se traduit également par des actions initiées dans le champ de l'éducation, de la transmission et de la santé des enfants. Il s'agit là d'une cause qui unit l'ensemble des collaborateurs de VINCI Energies et qui nourrit, sur tous les continents, un grand nombre d'initiatives menées par les entreprises.

C'est aussi la raison qui justifie d'accompagner, depuis 2017, le voilier Initiatives-Cœur. Conçu pour participer à des courses de renom, ce dernier apporte à l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque une couverture médiatique qui l'aide à sauver des enfants atteints de malformations cardiaques. Le partenariat sportif et solidaire avec Initiatives-Cœur a été renouvelé jusqu'au Vendée Globe 2024 : de quoi donner à l'équipe les moyens d'améliorer ses performances afin de rendre la cause encore plus visible.



Grâce au soutien des collaborateurs de VINCI Energies, les associations obtiennent des subventions qui leur permettent de poursuivre leurs actions.

Des projets d'intérêt général soutenus sur tous les continents

Mécénat, parrainage, soutien financier... sous toutes ses formes, la mobilisation solidaire de VINCI Energies et de ses équipes change la vie et apporte un soutien aux populations fragiles ou issues de milieux défavorisés.

FONDATION D'ENTREPRISE VINCI POUR LA CITÉ



228 projets soutenus par des collaborateurs VINCI Energies en 2021

480

parrains/marraines VINCI Energies



MÉCÉNAT CHIRURGIE CARDIAQUE



4 ANS D'ENGAGEMENT AUX CÔTÉS D'INITIATIVES-CŒUR AU PROFIT DE MÉCÉNAT CHIRURGIE CARDIAQUE

118 enfants sauvés depuis 2017 dont 30 en 2021

6 100 salariés actifs sur l'application United Heroes 131 765 euros récoltés

Initiatives-Cœur, une réussite solidaire et sportive

Conçu pour participer à des courses de renom et bénéficiant de l'engagement financier de ses sponsors, le voilier Initiatives-Cœur contribue à sauver, aux côtés de l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque, des enfants atteints de malformations cardiaques et ne pouvant pas être soignés dans leur pays d'origine.

VINCI Energies a signé un partenariat avec ce bateau en 2017. La même année, la skipper Sam Davies a pris la barre, mettant son énergie et sa combativité au service du projet. Point d'orgue de son engagement, le Vendée Globe 2020-2021 a pris la forme d'une aventure hors course qui a marqué les esprits.

L'année écoulée a aussi été celle de la Transat Jacques Vabre, à l'issue de laquelle Initiatives-Cœur s'est classé à une très belle cinquième place dans un contexte hautement concurrentiel.

Portés par ces succès et cette visibilité, les fonds levés par VINCI Energies et ses entreprises ont contribué au financement de 118 opérations en quatre ans – dont 30 en 2021.



Impliquer dans et en dehors de l'entreprise

Afin de promouvoir le partenariat auprès des collaborateurs et de les inciter à s'engager, l'entreprise mise notamment sur l'application United Heroes, qui permet de cumuler des points en pratiquant une activité sportive. Ces points sont ensuite convertis en dons pour sauver des enfants. Plus de 6 100 salariés ont ainsi réuni 131 765 euros en 2021.

Mobilisateur en interne, VINCI Energies l'est aussi à l'externe, et notamment auprès des étudiants. En 2021, ces derniers ont pu, notamment, s'inscrire au jeu de simulation en ligne Virtual Regatta en collectant un minimum de 20 euros au profit de l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque. Pas moins de 16 bateaux virtuels représentant dix écoles ont été créés, avec à la clé 7 400 euros de dons générés.

Un nouveau bateau pour poursuivre la dynamique

Le partenariat de VINCI Energies avec Initiatives-Cœur est arrivé à échéance en juin 2021. Mais, convaincus que Sam Davies incarne magnifiquement le projet, Initiatives, KLINE et VINCI Energies ont souhaité lui renouveler leur pleine confiance jusqu'au Vendée Globe 2024. La navigatrice va disposer d'un nouveau bateau, construit dans le moule de l'ancien « L'Occitane en Provence ». Ce dernier lui donnera les moyens de jouer les premiers rôles dans les différentes courses et d'offrir ainsi une visibilité plus forte à l'association. Plus performant que l'ancien Initiatives-Cœur, il l'aidera à rester compétitive au sein d'une flotte Imoca en fort développement.



« En 2021, pour la première fois, la Transat Jacques Vabre a mis le cap sur Fort-de-France, en Martinique. Vivant sur une île, la mer est notre quotidien et notre intérêt pour la voile est spontané. L'idée d'associer cette passion à une belle cause s'est naturellement imposée. Les entreprises présentes sur notre territoire ont chacune répondu par un don pour un montant global équivalant au coût de trois opérations d'enfants atteints de malformations cardiaques. La prochaine étape ? Être présents pour l'arrivée de la Route du Rhum sur notre île sœur, la Guadeloupe. »

David Lienard,
Directeur VINCI Energies Martinique

TRADUIRE EN ACTES NOTRE VALEUR DE SOLIDARITÉ

AU **MEXIQUE**, UNE COLLECTE DE VÊTEMENTS AU PROFIT DE PERSONNES HANDICAPÉES

Actemium INP Mexico a organisé une collecte de vêtements pour la Casa Hogar « San Charbel » à Querétaro, au Mexique. Casa Hogar est une organisation caritative qui fournit des denrées alimentaires, des logements, du soutien et des soins aux personnes en situation de précarité. La branche située à Querétaro s'adresse plus particulièrement aux adultes en situation de handicap.



FORMER DES FEMMES AU MÉTIER DE SOUDEUR AU **BRÉSIL**

En lien avec des partenaires locaux, Actemium a ouvert 20 postes d'apprenties soudeuses à Macaé (Rio de Janeiro). Objectif : recruter des femmes pour travailler dans le processus de production de l'entreprise afin de développer les équipes de soudure, de peinture et de chaudronnerie. Les cours gratuits dispensés aux femmes visent à former des soudeuses de structures métalliques.



OUVRIR L'ACCÈS DES ÉCOLES EN **AUTRICHE** AUX MÉDIAS NUMÉRIQUES

Beaucoup d'écoles, en Autriche, souffrent d'un équipement informatique insuffisant. Axians ICT Austria s'est associé avec Samsung pour équiper un établissement d'enseignement primaire à Saint-Pierre (Basse-Autriche) avec de nouvelles tablettes et de nouveaux accessoires. Désormais, les classes de cette école peuvent recourir aux outils d'apprentissage les plus récents, y compris des applications de réalité augmentée.

VINCI ENERGIES **SÉNÉGAL** MOBILISÉ POUR L'ÉDUCATION DES GÉNÉRATIONS FUTURES

Après une première phase de réfection, réhabilitation et équipement d'écoles et de salles de classe, VINCI Energies Sénégal a poursuivi son soutien aux jeunes écoliers des localités concernées par le projet Pôle 2020. Les équipes ont procédé à la distribution de fournitures scolaires auprès de plusieurs centaines d'élèves, avec l'attribution de prix d'excellence aux plus méritants d'entre eux.



LES ENFANTS HOSPITALISÉS AU CENTRE DES ATTENTIONS EN **NOUVELLE-ZÉLANDE**

Electrix et ses salariés multiplient les actions au bénéfice des familles devant faire face à l'hospitalisation d'un enfant. En 2021, leur aide a été orientée, notamment, vers l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald^{MD} (qui fournit des colis alimentaires, des repas chauds, des jouets et des cadeaux), la Ronald McDonald House Charities et la Ronald McDonald House South Island. Les dons faits à cette dernière ont servi à couvrir les frais d'hébergement, les repas de Noël et les visites du Père Noël pour les familles séjournant dans ces maisons de l'Île du Sud.



EN **AUSTRALIE**, 20 000 REPAS DISTRIBUÉS POUR LUTTER CONTRE LA FAIM

Dans le sud-est de l'Australie, un habitant sur six rencontre des difficultés pour se nourrir. Grâce à la collaboration initiée avec Foodbank Victoria, une équipe de salariés bénévoles d'Omexom Australia a sélectionné et emballé l'équivalent de 20 000 repas pour aider à lutter contre la faim. La distribution a été assurée par 533 organisations caritatives du grand Melbourne et de la région de Victoria.



EN **FRANCE**, PLUS DE 60 ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR COMBATTRE LE CANCER DU SEIN

Grâce à l'application United Heroes, 450 collaborateurs en France ont uni leurs efforts au bénéfice de Rose'up pendant #OctobreRose, le mois de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein. En pratiquant diverses activités physiques dans toute la France, les participants ont atteint l'objectif de 40 000 km parcourus et collecté 25 000 euros de promesses de dons. Ils seront utilisés pour accompagner les femmes atteintes d'un cancer du sein, mais aussi pour sensibiliser les populations à l'importance du dépistage et de l'effort de recherche.

TRADUIRE EN ACTES NOTRE VALEUR DE SOLIDARITÉ

FONDATION
D'ENTREPRISE
VINCI
POUR LA CITÉ



LA SUÈDE ACCUEILLE LA FONDATION VINCI

Lancée fin 2019, la Fondation VINCI en Suède s'inscrit dans la même démarche que sa fondation « sœur » en France. Sa mission est de favoriser l'engagement des salariés pour aider les associations opérant dans quatre champs : l'accès à l'emploi, les quartiers prioritaires, la mobilité et l'insertion par le logement. Même si la première année d'exercice a été perturbée par l'épidémie de Covid-19, des dons ont été faits à plusieurs organisations. En parallèle, le déploiement d'une démarche de communication va contribuer à mieux faire connaître la fondation.



LE PARRAINAGE, UNE SOLUTION FACE AUX DIFFICULTÉS D'INSERTION

L'association Proximité a pour ambition d'accompagner les jeunes issus de territoires en difficulté vers la réussite, grâce au parrainage. Les contenus et les rythmes sont adaptés aux demandes et au parcours des bénéficiaires. C'est ainsi que le parrain est entré en contact avec une lycéenne en filière ST2S. La jeune femme, qui souhaite s'orienter vers le secteur médico-social, a pu rencontrer différents professionnels. Également au programme du duo : la révision des cours de biologie et l'accompagnement sur la prise de parole en public.

AU SOUTIEN DES AUTOENTREPRENEURS DÉSIREUX DE MONTER UNE ACTIVITÉ EN FRANCE

Le parrain de l'association Meltingcoop, au travers de son engagement, contribue à l'activité d'une structure qui se propose d'aider des personnes issues de l'immigration à devenir autoentrepreneuses dans le domaine de l'artisanat textile ou de la cuisine. Il intervient auprès du public de l'association pour favoriser la structuration des projets et la mise en valeur des savoir-faire. La fondation VINCI, pour sa part, a financé l'achat de machines à coudre et de matériel, indispensables pour Meltingcoop.



CHANGER LA VIE EN DÉMOCRATISANT LA PRATIQUE MUSICALE AU ROYAUME-UNI

Soundabout Inclusive Choirs a pour vocation de créer des communautés musicales sans barrières, et ainsi d'aider des enfants et adultes atteints de troubles de l'apprentissage à s'exprimer. Dans le cadre de sa mission de lutte contre l'exclusion sociale, la VINCI UK Foundation a choisi de soutenir cette association. Grâce à la subvention allouée pour l'achat d'instruments et de matériel informatique, cinq nouvelles communautés vont pouvoir se développer. Plusieurs collaborateurs apporteront leur aide pour qu'elles y parviennent.



AUX PAYS-BAS, UN PODCAST POUR FAIRE CIRCULER LA PAROLE SUR LE CANCER

Implanté au Pays-Bas, Intermezzo est un centre de suivi des personnes atteintes d'un cancer et de leurs proches. Avec l'appui de la Fondation VINCI, ses équipes souhaitent créer un podcast « vivre avec le cancer ». Pour mener à bien leur projet, elles ont été formées aux techniques du podcasting et ont reçu de nouveaux équipements d'enregistrement. Elles font désormais circuler la parole et l'entraide entre des personnes confrontées aux mêmes problématiques.



HÉBERGER ET ACCOMPAGNER LES JEUNES ORPHELINS AU PORTUGAL

VINCI Para A Cidade est le fruit de l'engagement de VINCI Airports, VINCI Energies Portugal et la Fondation VINCI pour la Cité à contribuer au progrès et au développement des communautés locales. Parmi les actions soutenues figure celle de CIJE, qui accueille les jeunes de 3 à 18 ans en leur offrant un toit et un accompagnement psychosocial. La subvention versée en 2021 servira à réhabiliter un des espaces du centre d'accueil où vivent environ 60 enfants de Castelo Branco.

EN BELGIQUE, LE MARAÎCHAGE CONVERTI EN INSTRUMENT DE LUTTE CONTRE L'EXCLUSION

Trait d'union entre VINCI en Belgique et les organisations qui agissent pour l'insertion, le Fonds VINCI accompagne ces dernières en lien avec les salariés. L'association Vent de Terre, grâce au maraîchage et à l'agroécologie, offre accueil et formation à des adultes en reconversion, des jeunes en difficulté ou des personnes présentant un handicap mental. Son parrain a notamment réalisé le plan de l'installation électrique d'un dôme en bois où se déroulent les stages et réunions d'équipe.

Ce document est édité par la direction de la communication de VINCI Energies.

Crédits photo : Atypix, berten.be, Thomas Blanc (couverture), Brunet-Monié Photographie, Jean-Louis Carly/ALEA, Thierry Caron/Divergence, Cegelec GmbH, Vincent Curutchet, Thibault Desplats, Hofman Dujardin, Cyrille Dupont/The Pulses, @Familientreff „Puzzle“ des Omse e.V., Franck Juery, Macardo, Gérald Fransen/Mathiot, Simon Schmitt, Raphaël Soret, Tulipes & cie, Ivan Verzar, photothèques VINCI et VINCI Energies, DR.

Conception et réalisation : **WAT** - wearetogether.fr - 2111_02627.

Quelques photos présentes dans ce document ont été réalisées avant la crise sanitaire, ce qui explique l'absence de port du masque ou de mesures de distanciation.

Ce document participe à la protection de l'environnement. Il est imprimé sur du papier provenant de ressources contrôlées et prélevées de manière responsable.



Bâtiment Tonga
2169, Boulevard de la Défense
CS 90274
92741 Nanterre Cedex
France

Tél.: +33 (0) 1 57 98 61 02



www.vinci-energies.com

